



心ひとつ



第39号
2025.4

2025年入職おめでとうございます

2025年4月1日 医療法人社団仁誠会 入職式



法人の近況

目次

- 2-3 ● 2025年度を迎えるにあたり
仁誠会 理事長 田尻 哲也
仁誠会看護部長・仁誠会技士部長
仁誠会介護部長
仁誠会リハビリテーション科長
仁誠会栄養科長

- 4-5 ● 2024年度入職者
～私たちの1年間の成長～

- 6 ● 職員募集のご案内

フットケアやっています!!

2023年度から熊大の形成外科医である伊方先生にお越しいただき、フットケアを専門に診ていただいています。もちろんフットケア指導士を取得している看護師も在籍しています。

シャントPTA増えています!!

仁誠会では、シャント管理するうえでとても大切なPTA*を宮田先生【以前、日赤でPTAを専門にされていた先生です】に依頼し、週に2回（水・木）仁誠会クリニック新屋敷で実施しています。2023年度は約250件から2024年度は約350件を超える見込みとなっております。以前に比べ、早急な対応ができるようになりました。

*シャントPTAとは、経皮的血管形成術のことを言う。

皮膚科が始まりました!!

2024年度から、皮膚科の池田先生をお迎えして、患者さんの皮膚トラブル全般に関わっていただくこととなりました。掻痒症やアレルギー、かぶれに褥瘡、帯状疱疹等々現在のべ500人以上の方が診察を受けています。一般的な皮膚トラブルだけでなく、疣や疣贅などの処置も行っております。

透析患者さんや赤とんぼの利用者さんが不便なく受診し、より良い日常を送れるようにしています。皆さんも、気になる場所があれば、ぜひ、ご相談ください。

平素より当法人の透析クリニックおよび介護施設（通所リハビリテーション・介護老人保健施設・住宅型有料老人ホーム・介護付き有料老人ホーム）をご利用いただき誠にありがとうございます。

2024年度は、4月から『仁誠会クリニックながみね』に腎臓内科専門医の田中将博先生を新院長として迎えることができ、さらに皮膚科専門医の池田美佳先生も就任され『仁誠会クリニック新屋敷』に皮膚科を法人で初めて開設することができました。また5月より熊本県人吉市にあります『たかみや医院』が『仁誠会クリニック人吉』として生まれ変わり仲間入り致しました。

戸島にある『ケアセンター赤とんぼ』は開設から20年経過し、老朽化も進んでおりましたので、8月に厨房や大浴場（河童の湯）をリニューアル致しました。また、コロナ禍で活動を自粛しておりました赤とんぼ祭りを10月に大々的に復活することができました。

12月にはミャンマーより4人の若々しく明るい介護スタッフが仲間入りすることができ、仁誠会としては大きく飛躍するための準備を整えた一年でした。

私たちは医療・介護従事者として、安心安全な医療介護サービスを皆でお届けしていく所存でございます。また患者さんと利用者さんへ、『笑顔』と『元気』と『勇気』をお届けすること、『いのち、輝かせる』ことを『心ひとつ』の理念の下に活動していきます。

【一度きりの人生は、面白く、楽しく、仲良く、前向きに過ごしたもん勝ちです。】

考え方は二つ、前向きか後ろ向きかです。心ひとつの置きどころでどうにでもなります。

2025年度は『復活 Come back』を合言葉に一人ひとりが現状に甘んじることなく成長する姿勢をもって頑張っていきます。どうか皆さんも一緒に『復活 Come back』しましょう。

今年度も職員一同、どうぞよろしくお願い申し上げます。

復活

2025年度を
迎えるにあたり

Come back



医療法人社団 仁誠会
理事長 田尻 哲也

看護部

みんな違ってみんないい！



2024年度を振り返ると、九州透析研究会で3演題発表し、九州フットケア足病変学会in鹿児島ではフットケア実技指導を行いました。また、患者勉強会では、ACPを取り上げさせていただきました。看護部教育委員会では、職員の教育に向け構造化とプログラムができ、2025年度の実施に向け準備が整いました。

また、本年度のテーマは「復活」ということで、透析のパイオニア的存在の仁誠会として、看護部もその一端を担うべく熊本県透析療法指導看護師会や日本フットケア・足病医学会などで、微力ながら活動しております。1年後には、何かしらの成果を報告ができると思っております。また、VA看護管理者の育成にも力を入れております。透析のパイオニアに恥じめよう、質の担保に力を入れてまいります。

最近では多様性の時代と言われており、患者さんや利用者さんは、お一人おひとり個性がある。職員だって、それぞれに職業意識を持ちながら、違う価値観がある。そんな一人ひとりを大切にしながら、患者・利用者さんも職員もみんな違ってみんないい。これからも多様性を尊重しながら個も尊重できる仁誠会を目指します。



仁誠会
看護部長
北野 良子

技士部

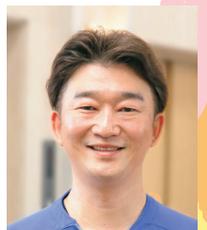
患者さん1人ひとりに合わせた最適な透析治療



私たちの透析室では、患者さん一人ひとりに最適な治療を提供することを最優先に考えています。例えば、最新のオンラインモニタリングシステムを導入し、リアルタイムで患者さんの状態を把握することで、迅速かつ適切な対応が可能となっています。また、透析機器の定期的なメンテナンスを徹底し、常に安全で効果的な治療を行うための環境を整えています。

私自身、臨床工学技士としての経験を活かし、透析治療の質を向上させるため、技術的サポートをしています。例えば、エコー下穿刺を実践し患者さんの痛みに対する負担軽減を実現しました。また、スタッフの教育や研修にも力を入れ、チーム全体のスキルアップを図っています。最近では、透析治療に関する最新の研究成果を取り入れた研修プログラムを実施し、スタッフの知識と技術の向上に努めています。

患者さんに安心して治療を受けていただけるよう、常にコミュニケーションを大切にし、ご意見やご要望に耳を傾ける姿勢を持ち続けています。これからも、皆さんの健康を支えるために全力を尽くしてまいりますので、どうぞよろしくお願い申し上げます。



仁誠会
技士部長
古賀 靖也



赤とんぼでは、ICT化、介護ロボットの導入、技能実習生の受け入れなど、未来を見据えた施設作りを進めています。また、他職種連携や職員教育にも力を入れ、1人の利用者をチームでサポートする体制を構築しています。

2025年度も最新のシステム導入など取り組みを進め、職員の更なる介護負担軽減、働きやすい環境を作り、同時に生産性を向上させ、これまで以上に利用者へ充実したサービスの提供を目指していきます。



仁誠会
介護部長
東 健一

目標1) 職員1人1人が輝く

- ①専門職のプロとして個人が更なる成長を目指します。
- ②未来を見据えた「カッコいい」介護の実現をしていきます。
- ③ライフワークバランスの充実を図ります。

目標2) 利用者1人1人が輝く

- ①日常の全てが自立支援（できる事・できる喜びを、他職種で共有し支援します）
- ②個々の利用者に応じた楽しみ（ダイバーショナルセラピー）の提供と、家族との連携を強化していきます。
- ③地域との連携強化（地域支援活動の強化をしていきます）

結果：利用者満足度・職員満足度をアップさせます。

職員～「赤とんぼで働いてみたい」 利用者～「赤とんぼに入りたい」と言ってもらえるような施設を目指していきます。

リハビリテーション科

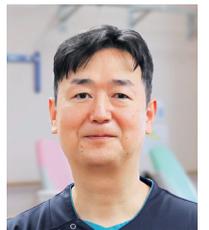
なりたい自分になれるリハビリを目指して



仁誠会のリハビリテーション科では、ご利用いただいている入所の皆さんや通所のご利用者さんが快適に日々過ごしていただけるよう、運動リハの提供を行っています。通所リハ、入所リハ、訪問リハに合わせて16名のセラピストと2名のトレーナーが在籍しています。

ここ数年コロナ等感染症に対応しつつ、筋力・体力面のフィジカルを鍛えるもの、二重課題やカードマッチング等を利用した、認知面を鍛えるもの等を行ってきました。通所の新しい筋トレマシンや入所に導入したパワリハマシン等を

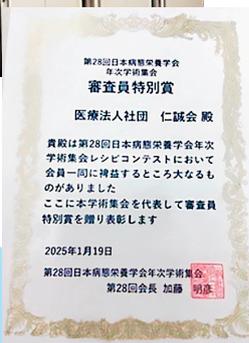
使い、体を動かすことの楽しさを感じていただきつつ「自立支援」を行っています。これに、自宅へ帰ってからも行える自主トレ指導や主にリハの内容を主軸としたご自宅でのリハ会議も併用することにより、2024年度はご自宅での転倒件数も14%減らすことが出来ました。今後も、ご利用者の皆さんに寄り添い、なりたい自分の目標を共有しながら、健康増進に努めてまいります。



仁誠会
リハビリテーション科科长
小早川 博

栄養科

新時代の厨房運営



2024年度は3年がかりで準備を進めてきた一大プロジェクト「赤とんぼ厨房改修工事」を行い、新厨房での業務がスタートしました。新厨房では今後の人手不足に対応すべく、最新機器を導入し、ニュークックチルでの食事提供が可能となりました。機器による自動化により早朝勤務の解消、作業時間の短縮・業務の効率化を図り、安定した食事提供に努めて参ります。また昨今の食材の物価高騰も留まるところを知らず、厳しい現状ではありますが皆さんに喜んで頂けるよう、仁誠会ならではの「楽しみのある食の仕掛け」を行っていきます。

また仁誠会には医療・介護ともに経験豊富な管理栄養士が在籍し、様々な分野で自己研鑽に励んでいます。2024年度はレシピコンテスト受賞、資格取得、学会発表などで活躍の場を広げ、仁誠会栄養科の知名度アップにも繋がりました。2025年度も臨床栄養の知識と経験を積み重ね、成長していきたいと考えます。食事は生涯を通じての健康づくりの基本、「食べること」を様々な角度から捉え、皆さんの生活に役立つ情報を発信していきます。



仁誠会
栄養科科长
赤塚 薫



私たちの1年間の成長



1年間での成長

仁誠会クリニックながみね 臨床工学技士

昨年4月に仁誠会に入職して、1年が経とうとしています。

入職当初は覚えることが多く、毎日が不安と緊張の日々で目の前のことに精一杯になっていました。そんな中、プリセプター、チューターの方を初め、先輩方が優しく指導してくださり各種検定に合格することができました。リーダー業務、マシン業務などをする中でも、まだまだ知識、経験不足に感じる部分が多々あるため、自己学習や勉強会等に積極的に参加し、さらなる自己成長に繋げていきます。

1年間の成長

仁誠会クリニックながみね 臨床工学技士

臨床工学技士として、沢山のことを学んだ1年間でした。入職してすぐは透析患者さんとのコミュニケーションへの緊張や覚えるべき業務の多さに不安が多くありました。しかし、プリセプター、チューターの方をはじめ多くのスタッフの的確な指導のおかげで、独り立ちし業務を行えるようになりました。

研修や勉強会等を通して、より多くの知識と技術を高め、先輩方のような透析患者さんに寄り添っていけるような臨床工学技士を目指していきたいと思っています。

1年間で成長できたことなど

赤とんぼ居宅介護支援事業所 ケアマネージャー

入職時、毎日が不安と緊張で電話の呼び出し音でさえ恐怖に感じていたのがつい最近のように思えます。今は担当利用者さんも徐々に増えてきて必要なサービスに繋げることができたり、色々な対応をしていく中でよい関係が出来つつあり、ケアマネージャーとして少しずつ前に進んでいるように思います。

このように前向きな気持ちで取り組んでいるのも部署の上司や先輩方のおかげです。忙しい中でも質問や相談に手を止めて向き合ってもらったり、「元気?」「大丈夫?」といつも気にかけてもらい感謝しています。これから様々な問題を抱えた方を担当することもあると思いますが、このチームならこの先も頑張っていけると思っています。

1年間で成長できたこと

仁誠会クリニック黒髪 臨床工学技士

新社会人として仁誠会に入職し、約1年が経過しました。この1年は、技士部や看護部の先輩方の指導の下、技士としても人間としても成長する事が出来ました。患者さん達とのコミュニケーションだったり、技士としての仕事を1人で行うことが出来る様になったりなど、入職した頃の頃と比べてはるかに成長出来ました。これら全ては私を教育してくれた先輩方や科長のおかげです。技士としてだけでなく、社会人としても成長させてもらうことが出来ました。

今後は私にも後輩ができ、見られる立場になっていきます。そんな時は、先輩方から指導されたことを思い出し、先輩たちの背中に少しでも近づけるようこれからも成長していきたいです。

周りの方々に支えられて成長できた1年でした。

仁誠会クリニック光の森 看護師

病棟勤務から離れ、透析看護師として勤め始めもうすぐ1年が経ちます。

私は4月に仁誠会クリニックへ入職して、その時から透析看護について一から学び始めました。これまでと全く違う業務内容で初めは不安ばかりでしたが、プリセプターの先輩をはじめ、先生や先輩方が優しく指導して下さり、とても働きやすい環境の中で日々学ぶ事ができました。

まだまだ知識・技術共に未熟で先輩にフォローして頂く事も多いですが、今後私自身も周りをフォローしていけるように少しずつ学びを深め、患者さんが安心して透析を受けられる様に成長していきたいと思っています。

説明できることの大切さをもとに技士としてレベルアップ

仁誠会クリニック光の森 臨床工学技士

仁誠会に入職してから1年が経ちます。先輩方のアドバイスをもとに各種業務の検定に合格していき、現在はリーダー業務が出来るようになりました。リーダー業務では、安全を守るという責任と共に、患者さんとの信頼関係がより必要であることを実感しています。そしてその信頼を得るために、曖昧な受け答えではなく、治療内容の説明をしっかり行う事も大切であるという事を知りました。

2年目からもさらに知識と技術も身につけ、臨床工学技士としてレベルを上げていきます。

1年目の成長

仁誠会クリニック大津 看護師

入職当初は知識・技術が乏しく、自分に透析看護ができるか不安であった。沢山のサポートを受け、技術・知識を習得し、1年が経過した今ではリーダー業務ひとり立ちという大きな目標を達成し、透析中の看護を行うことができるようになった。チーム医療の中で自分に出来ること、また他スタッフ・職種に相談して繋げるなど、日ごろからの連携の重要性を学ぶことができた。今後も向上心を持って学習を行い、成長し続けたいと思う。

1年間で成長できたこと

仁誠会クリニック大津 臨床工学技士

この1年間で、自分が一番成長出来たと感じるのは、相手の立場になって物事を考えることができるようになったことです。相手のことを考え行動すると、患者さんには安心感を与え、信頼も得ることができました。スタッフと関わる上では、相手はいつ時間が空くのかを考え質問しに行くと、時間に余裕があるため詳しく質問に答えてもらうことができ、結果自分の成長に繋がりました。この経験は今後、後輩と接する際にも役立てていきたいです。

1年間で成長できたこと

仁誠会クリニック新屋敷 看護師

最初は初めての透析分野で、分からないことが多く、自分ができるようになるかとても不安でした。しかし日々指導を受けながら、透析への知識面や技術面を学び、身につけたことで、1年前より成長できたように感じます。

現在は透析看護について、悩むことも多いですが、更にステップアップできるよう励みたいです。

1年間で成長できたこと

赤とんぼ大津 介護助手

私は、4月に仁誠会に入職し、赤とんぼ大津に配属されました。最初は業務が出来るか不安でしたが、約1年が経ち少しずつできる事も増えてきました。

現在では先輩に教えていただきながら湯呑洗いやテーブル拭き、昼食前のお茶入れなどを行っています。

これからの目標は、特にテーブル拭きに時間がかかるので、教えていただいた手順を参考にして時間内に業務が終わるように頑張りたいです。

私の1年間の成長

赤とんぼ保育園 保育士

日々の業務や行事等に取り組んでいく中で、あっという間に1年が経とうとしています。

入職してすぐは、新たな環境に慣れるのか不安でいっぱいでしたが、分からない時、困った時等周りの先生方に優しく丁寧に教えていただき、1つずつの取り組みを楽しく行うことができました。毎日子どもたちのことを最優先に活動や行事を考えたり、コミュニケーションを取ったりと、楽しい雰囲気の中で保育を行い、たくさんの刺激をもらっています。保育園のこと、仁誠会の色んなことを知ることのできる1年だったと思います。

来年度は、この1年間で学んだことを活かしながら何事も計画的に、子どもたちにとってより良い保育が出来るように頑張りたいと思います。

1年間で成長したと感じたこと

ライフジャパン 仁誠会クリニック新屋敷 フロント

窓口や2階の透析事務業務と多忙で覚えることも多いですが、充実した日々を過ごすことが出来ています。その中でも最近では、成長できたと実感することが出来るようになりました。手術で来院された患者さんから保険証について、質問をされることがあります。入社してすぐの私は先輩方にお聞きしていましたが、窓口業務を経験する中で、なぜ医療費がこの金額になるのか説明をすることが出来るようになりました。説明することは難しいですが、分かりやすい説明が出来るように日々勉強して頑張っていきます。

1年間で成長できたこと

仁誠会クリニック新屋敷 看護師

去年の4月から仁誠会に皮膚科を立ち上げるに当たって皮膚科看護師として入職しました。振り返ると、看護師として今まで培ってきた経験をバネに、仁誠会に必要とされる皮膚科となるよう先生と一緒に努力した一年だったと思います。

この1年での私の成長は困難にぶつかった時こそ避けるのではなく、成長する機会として捉えることが出来るようになった事だと思います。その甲斐もあり少しずつ外来患者さんも増え、様々な検査や処置が出来るようになり、各施設に往診に行く際もスムーズに診察が出来るような環境が整いつつあります。

まだまだ「仁誠会の皮膚科はいい」と世間に認識されるには時間を要しますが、皮膚科看護師として、どんな皮膚のトラブルにも対応できるスキルを磨きつつ、胸を張って従事していけたらと思います。

職員募集 医療法人社団 仁誠会

介護士・看護師

医療・介護職 施設見学会

随時開催中

5つのクリニックと、4つの介護施設、4つの事業所。
勤務地についてはご相談に応じます

入職祝い金制度あり

※直接の応募で入職された方

最大
15
万円

資格手当、夜勤手当等、手当も充実

福利厚生が充実



★詳しくは、仁誠会ホームページ採用情報サイトを参照ください。

- ☆夜勤が出来る方歓迎
- ☆透析や福祉に興味のある方
- ☆パート勤務の方も歓迎
- ☆介護の資格の無い方もOK!
- ☆介護の資格はあるが、経験がなくて自信がない方もOK! 安心の教育制度があります
- ☆寮については、要相談

まずはお問い合わせ下さい!



お申込み
お問い合わせ

仁誠会本部：人事担当

TEL 096-360-7112

Eメール
jinseikai-madoguchi@jinseikai.or.jp

医療法人社団仁誠会 相談窓口 (透析・介護のことなら何でもお気軽にご相談下さい)

■仁誠会クリニック黒髪
〒860-0862 熊本市中央区黒髪6-29-37
TEL:096-345-6533

■仁誠会クリニック大津
〒869-1102 熊本県菊池郡菊陽町原水2973
TEL:096-232-9595

■住宅型有料老人ホーム赤とんぼ大津
TEL:096-273-9904

●通所リハビリテーション赤とんぼ大津
TEL:096-273-9902

■仁誠会クリニック新屋敷
〒862-0975 熊本市中央区新屋敷1-14-2
TEL:096-211-5151

■仁誠会クリニック光の森
〒869-1108 熊本県菊池郡菊陽町光の森3-1-1
TEL:096-285-3466

■仁誠会クリニックながみね
〒861-8043 熊本県東区戸島西2-3-10
TEL:096-331-2211

■介護老人保健施設ケアセンター赤とんぼ
TEL:096-331-3737

●赤とんぼ居宅介護支援事業所
TEL:096-331-3811

●赤とんぼ訪問介護事業所
TEL:096-331-8879

■介護付き有料老人ホーム赤とんぼ長嶺
〒861-8039 熊本県東区長嶺南6丁目25-97
TEL:096-368-8800

■小規模多機能ホーム赤とんぼ長嶺
TEL:096-368-8885

★赤とんぼ保育園(赤とんぼ長嶺敷地内)
TEL:096-288-9860

■仁誠会クリニック人吉
〒868-0071 熊本県人吉市西間上町2563-7
TEL:0966-24-5611

仁誠会窓口メールアドレス
jinseikai-madoguchi@jinseikai.or.jp

●個人情報保護について●

仁誠会では、当施設が保有している患者さん、その他関係者の個人情報に関して、関連法令・他法令を遵守し、個人情報の保護に取り組んでいます。個人情報は、当法人からの医療や介護サービスに関わる情報のご案内以外、他の目的には使用いたしません。

