

仁誠会通信

心ひとつ*

やさしく
やわらかく
あたたかく



第37号
2023.4



目次

2-3 ● 2023年度を迎えるにあたり

仁誠会 理事長 田尻 哲也

仁誠会介護統括本部長

仁誠会看護部長・仁誠会技士部長

4-6 ● 2022年度入職者～私たちの1年間の成長～

7 ● 事業拡大に伴う職員募集のご案内

2023年
入職おめでとう
ございます

2023年4月1日
医療法人社団仁誠会 入職式

2023年度を迎えるにあたり

Reborn

生まれ変わる

医療法人社団 仁誠会
理事長 田尻 哲也



平素より当法人のクリニックおよび介護施設をご利用していただきまして、誠にありがとうございます。仁誠会は1981年7月に黒髪にて熊本黒髪内科を開業しました。2020年からのコロナ禍の中で無事に40年を迎えることができました。これも患者さんや利用者さん、また周辺地域の皆様のおかげと深く感謝しております。

コロナ禍の中、当法人でも感染拡大があり、皆様には大変ご心配とご不便をおかけしたことを申し訳なく思っております。コロナも落ち着つつありますが、医療施設や介護施設には免疫力が低下しておられる方が多くいらっしゃいますので、まだまだ油断することなく感染対策に取り組んでいく所存でございます。何とぞご理解とご協力の程、宜しくお願い致します。

今年度も私たちは、一度きりの人生を後悔することなく充実したものにするために、医療介護サービスを皆様にお届けしていく所存でございます。

健康や筋力は、自分の努力次第でいつでも、いつまでも維持向上することができます。

『運動して、ご飯を食べて、ゆっくり休息をとる。』 = 『食う寝る遊ぶ』このシンプルな行動を自ら実践することが、いつまでも元気で長生きできる一番の特効薬です。

患者さんも利用者さんも私たち職員と一緒に『食う寝る遊ぶ』を実践して、最高の1年にしましょう。2023年度も宜しくお願い致します。

看護部

「育つ」「育てる」 風土作り

仁誠会 看護部長
北野 良子



2023年度は、新卒の方を含め7名の方を迎えることになりました。

昨年より自律した看護師育成を掲げて2年目になります。昨年は看護専門集合研修の見直しを行い、今年度はOJT研修の見直しを行います。少しずつ、育成に対する準備が進みつつ自分たちも成長しております。

意思決定支援とは、職員も患者さんも、共に自分がなりたい自分になるための意思表示です。職員は「どんな看護師になるのか」、患者さんは「どのような毎日を送るのか」、その為に何をすればいいのかと共に考え共に実践しあえるような関係作りに取り組みます。

サルコペニア・フレイル対策も3年目になり、患者さんの「元気で自宅から」の体力が維持できることを目標にとり組んでおります。昨年は新たに、腎臓リハビリテーションガイドライン合格を3名取得することができました。今年度はさらに透析中の運動にも力を入れていきます。コロナが第5類になる事で皆様方の行動範囲が拡大し、楽しみが増えるそばに、いつも寄り添い共に悩み、共に考え成長できることをサポートしたいと思っております。

技士部

「私たちがもっと輝ける 職場づくり」を 創造する

仁誠会 技士部長
古賀 靖也



2023年度4月から前任の宇並部長から引継ぎ、新しく技士部長になります。資格は臨床工学技士と透析技術認定士を取得し透析医療に従事して27年目になります。部長1年生で未熟な部分はございますが、私自身で患者さんの為に何ができるのか？患者さんにどの様な価値が提供できるのか？最新医療と仁誠会の歴史を合わせながら患者さんの支援ができればと思っています。

最近は透析患者さんの高齢化に伴う低栄養や低筋力が課題となっています。その部分を専門職の臨床工学技士と臨床検査技師の知識を活かし、患者さんの健康寿命が長くなる様な透析治療を実施したいと思います。

また今年度は5名の臨床工学技士を迎える事になり、臨床検査技師も合わせると61名になります。やりたい事を考え、それぞれが高め合い「私たちがもっと輝ける職場づくり」「私にとって価値がある仕事ができる」を目指していきます。

介護部

理想の自分へ ～短期・長期目標を描き 自ら行動する～

仁誠会 介護統括本部長
東 健一



〈方針〉

- 1) 職員1人1人が輝く
(最先端の福祉施設・未来のカッコいい介護へ)
- 2) 利用者さん1人1人が輝く
(日常の全てが自立支援・赤とんぼ=元気になる)
- 3) 安定経営
(利用者さん・地域の皆様に選ばれる施設・事業所へ)

赤とんぼ【戸島・長嶺・黒髪・大津】全ての施設・事業所では、数年前からICT化・介護ロボット・福祉機器の導入などを進め、業務改善、業務の効率化を図り、昨年度から1日7.5時間労働を実現しています。

- 1) 2023年度も最先端の福祉を目指しAIの導入などを進め、更なる効率化・環境改善を図ると同時に、職員の身体を守り、専門性を最大限に発揮できる体制を構築していきます。また、職員1人1人の成長戦略（個人目標）を明確にし、取り組みを通して、スキルアップと気づきのある職員教育に力を入れ、やりがいアップを目指します。
- 2) 日常の全てが自立支援！生活リハの充実。サルコペニア・フレイル対策やダイバージナルセラピーなど、これまでの取り組みの当たり前化と、更なる進化を目指し、プランの充実からPDCAサイクルを大切に、赤とんぼを利用する全ての方へ笑顔・元気・勇気（ADL・QOLの維持・向上）をお届けします。また、取り組みでは多職種が専門性を発揮し、職種を超えた連携を強化させ、チームで1人1人の利用者さん・家族を支えています。
- 3) 感染対策の徹底はもちろん、安心・安全なサービスの提供を行い、取り組みや楽しみを通して、利用者さんから選ばれる施設・事業所を目指します。また、ここ数年は、コロナウイルス感染症の影響で地域活動が思うように展開できませんでした。2023年度は、それぞれの地域に根ざした施設・事業所を目指し、地域のみなさんとの連携を大切に進めます。

その他にも、2024年度の介護報酬改定、2025年度には団塊世代の方が75歳を迎えます。先を見据えた戦略を行うのと同時に、個々の利用者さんのニーズに対応できる職員・システム・受け入れ体制を構築していきます。

私たちの 1年間の成長

1年間の成長

ライフジャパン 仁誠会クリニック光の森 フロント

この1年は、本当にあっという間でしたがとても充実していました。

私は医療事務の勉強を全くせずに入社した為、最初は右も左も分かりませんでした。しかし、プリセプターを始め、先輩方に確認することで1歩ずつ確実にできることが増えました。

特にレセプト業務では、専門的な言葉が多くあり言葉の意味を調べることから始めました。それでも分からぬことは質問し、理由も含めて覚えるよう心掛けました。また、月に一度あるレセプト勉強会では、仁誠会で多く算定している指導料等について詳しく教えて頂けたので、全く知識のなかった私でもレセプト業務を1人で行うことができるようになりました。そして新たな知識が身につくことで、次第に訂正の数も減ってきました。先月の自分よりも成長していると身をもって実感することで達成感があり、仕事へのモチベーションアップにも繋がりました。

2年目は大津から光の森に異動となったので、新たな場所で日々の業務を精一杯頑張りたいです。

1年間での学び

仁誠会クリニックながみね 臨床工学技士

たくさんの方に指導を受け様々な面で成長することができたと思います。

最初は医療現場での仕事をすることに緊張と不安しかなかったですが、先輩方の存在がとても心強く私の支えとなっていて、今でもそれは変わりないです。

リーダー業務や技士としての業務など覚えることはたくさんありますが、その分学べることも多いので自分の経験値を上げるのに良い環境だと感じています。また患者さんと会話をする中で自分のコミュニケーション力のアップにも繋がるので、日々の会話を大切にすることが大事だと学びました。

これからはさらに知識を増やし、患者さんに寄り添える臨床工学技士を目指して頑張ります。

一人で患者さんを担当することができるようになった

仁誠会クリニックながみね 臨床工学技士

入職してすぐはながみねでの患者さんの多さに驚き、それと同時に先輩方が働く姿を見て1人で担当していくかが不安でした。しかし、1人1人にプリセプター・チーターと教育担当があり、日々の業務も分からぬことも技士の先輩方が優しくいつでも教えて下さいました。そのおかげでリーダー検定も合格でき現在では1人で担当を行うことができました。検定に合格してからも業務を行なっていく中で初めてのことが多く、まだまだ経験を積んでいかなければならないなと思っています。分からぬことがある度に先輩方に聞き、またそれを自分の成長に繋げていくことができれば良いなと思っています。

透析看護を1年学んで得たこと

仁誠会クリニックながみね 看護師

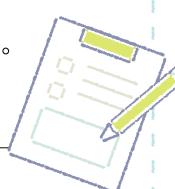
私はこの1年透析室や研修で透析看護を学び、透析看護の大切さや難しさを感じました。

透析の分野は未経験だったため、初めは透析の機械に慣れることから始まりました。

機械の操作や透析室内での業務に慣れていくと、入院患者さんとは違い透析中しか看護できない患者さんにどのように関わっていけばいいのか悩みました。まずは前回の透析後の体調を聞くことから始めました。この何気ない会話もDWに関わってくるため、大変重要であり、どの患者さんにも共通する話題のため、信頼関係の構築や今日どのような看護を提供するか計画を立てることができました。

また、ショックや血圧低下も頻繁に起きたため、透析室という開けた空間での急変やショック時の対応を学び、羞恥心への配慮や患者さんを不安にさせない声掛け、昇圧剤の使用や補液など自分でアセスメントし、医師に指示受けすることでアセスメント能力が向上し、また1つ看護師としての経験を積めたと感じました。

このように、小さなことから自分にどのような看護ができるのか考え、今後も患者さんにより良い看護を提供できるように学び続けたいと思います。



自己成長の場であることを学びました

ケアセンター赤とんぼ入所科3階 介護士

最初の頃は、右も左も分からず、仕事に流されている感覚で仕事をしていました。

自分に本当に「やれるのか、いややれる。」の自問自答を繰り返し色々な仕事や役割等覚えていきますが、精一杯しても仕事に振り回される感覚でかなり悔しい思いを最初はしていました。途中から、1つ、1つ覚えていこうと思い、先輩方の指導や注意を受けて1歩、1歩仕事を覚えていきました。また、仕事を早く覚えないとという焦りや不安もありました。新しい仕事に取り組み、ルーティンしていくうちに入居者さんとのことを分かり始め、コミュニケーションをより多くするようになり、入居者さんとの信頼関係ができるようになり、入居者さんをよく知るようになりました。そこから利用者さんとのニーズにあったケア方法などを先輩から色々教わったり、自分で色々考えて試行錯誤して覚えていき、また自分自身を見つめ直すこともあり自分自身の弱点や注意の能力の気付きもありました。

「初心忘るべからず」とあります。そうだと思います。年齢も折り返し地点で人生の経験で、物事の考え方も頭で考えて結果を頭の中で出してしまう。そんな自分もいましたが、やはり感性や思考も大事だと改めて思い知らされました。また感覚を研ぎ澄ますことも大事だと思いました。まだ課題も今後多くありますが、この1年間自分を振り返り幅広い知識や能力を教えて頂き成長した1年だと感じました。また精神面でもこの1年強くなってきたと思います。これから更なるステップアップを身に付けるよう頑張ります。

新しいことに挑戦し、たくさん学びのあった1年間でした

仁誠会クリニック大津 看護師

不安しかなかった透析室での勤務もあつという間に1年が経過しました。初めて知ることばかりで大変でしたが、わかるようになってくると楽しく、少しずつですが自信にも繋がってきています。

先輩方が丁寧に教えてくださり、挑戦したいことには快くサポートしてくださるおかげで、リーダー業務や穿刺も進められています。

透析ってどんなことをしているんだろうと入職した当初は思っていましたが、周りのサポートもあり、患者さんからの質問にも答えられるようになってきました。新しいことに挑戦したい、自分の強みを見つけたいと思い透析室での勤務を選びましたが、一步踏み出してみて良かったと思っています。失敗も多いですが、反省するだけではなく、次に向けた行動をとれるように今後も頑張っていきます。まだまだ1人前には程遠いですが、これからも知識、技術の向上に励んでいきたいと思います。

1年間での成長と今後

仁誠会クリニック大津 臨床検査技師

共に働く方々に支えられ、充実した日々だったと感じます。私はできないことの方にはばかり目が向いてしまう性格ですが、上司、先輩との面談や同期との研修を通して自分の成長を気付くことができました。

今後は2年間看護学校に通い、学業と勤務の両立になります。臨床検査技師としての業務だけでなく、透析室スタッフとして患者さんの安全な治療に役立てるようになるために頑張ります。尊敬できる先輩方ばかりなので、その姿をみて学び、更なるステップアップを目指し頑張ります。



先輩スタッフの助言を受けながら関連部署への報連相ができるようになりました

赤とんぼ訪問看護ステーション 看護師

私は、訪問看護を希望しここに入職しました。これまで長く病棟勤務をしていたので初めての挑戦でした。ステーションは看護師が3名しかないので、利用者さんの状態など、記録はもちろんですが、ステーション内で報告し情報共有に努めました。その中で、「これはクリニックに伝えた方がいいよ。」など、先輩から助言をもらい、必要に応じて関連部署への報告ができるようになりました。

情報共有することで利用者さんにより良い支援ができると感じています。また、知らなかつた情報ももらえ連携の必要性を実感しています。

これからも、他部署と協力しながらより良い看護を行っていきたいと思います。

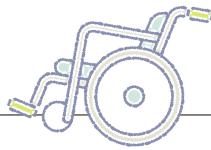


幅広い知識や能力を教えて頂き 成長した1年

ケアセンター赤とんぼ入所科4階 介護士

初めての介護の仕事の中で利用者さんとの関わり方や、介助時の体の使い方などわからないことばかりでしたが、わからないことがあればその都度、周りの先輩方が優しく教えてくださいました。わからないことも一つ一つ覚えていき、苦手なことも徐々に克服していくことができたと感じています。

これからも日々学ぶことは沢山ありますので法人内外での研修、勉強会で知識を身につけ、先輩方のように新しく入ってくる方にも教えていけるよう成長していきたいと思います。



1年間の成長

仁誠会クリニックながみね 看護師

入職したころは慣れない環境に戸惑い、毎日緊張していたことを思い出します。また、「透析」に関わる仕事をするのは初めてのことであったため毎日が新しいことのチャレンジであり、仕事内容をすぐに覚えられるのかとても不安でした。

しかし、プリセプターやチューターの方をはじめ、たくさんの先輩方に仕事内容を丁寧に教えていただき毎日熱心にアドバイスをいただいた結果、できることが日々増えていき、少しずつ自分に自信がついてきました。今では透析室のリーダー業務ができるようになり穿刺もするようになりました。

これからも勉強することや覚えることは、たくさんありますが、次の目標に進んでいけるように日々頑張っていきたいと思います。

これからも感謝の気持ちを持って 日々の業務に取り組んでいきます

仁誠会クリニック光の森 臨床工学技士

この1年を振り返ると、医療専門職としての業務だけではなく、社会人としての人との関わり方など、新しいことに挑戦・学び続けた毎日でした。これまで頑張ることができたのは、的確なアドバイス・指導をして下さった上司と先輩方、気さくに優しい言葉をかけて下さった患者さんの存在があったからだと思います。

これからも感謝の気持ちを忘れず、少しでも成長できるように日々の業務を大切に取り組んでいきたいと思います。

成長を実感できる濃厚な1年間

仁誠会クリニック大津 看護師

入職から1年、最近は夜勤や穿刺、カテーテルの操作にチャレンジしています。

仁誠会では色々な検定があり、合格することで独り立ちできるシステムとなっています。合格していくたびに、自分がレベルアップしている！という実感を持つことができ、やる気に繋がっています。

特にリーダー検定の壁は高く、何度もチャレンジさせていただきました。検定を受けることで、自分の行動を客観的にとらえることができ、自分の傾向や課題を明確にしていくことができました。合格をもらった時の達成感は計り知れないものでした。

また、検定以外でも先輩方からの手厚い指導を受けることができて、質問しやすい環境なので、何事にも慎重すぎる私でも、相談しながら少しずつ自信を持ちながら働くことができています。

知識・技術面ではまだ成長段階ですが、スキルアップして周りに頼られる存在になれるようなスタッフに成長していきたいと思います。



周りの方に支えられて 成長を感じることができました

仁誠会クリニック新屋敷 臨床工学技士

入職時の初心では「我以外皆我師」という「自分以外の全ての人たち、そして自然までも師匠である」という意味の言葉を掲げ謙虚に学んでいきたいという思いがありました。初めは何もわからず必死についていく毎日でしたが、周りの方に支えられ日々少しずつできることが増えていき、マシン、早出、穿刺介助、回収、リーダーと検定合格することができました。悩むことも沢山ありましたが、その度にプリセプターをはじめ、先輩・上司の方々に優しく、時に厳しくご指導を頂いたおかげで1つ1つ壁を乗り越えていくことができました。ラダーもあがり、目に見えて成長を感じることができました。

今後は日々穿刺に挑戦する予定ですし、まだまだ学ぶべきことはたくさんあります。2年目も初心を忘れず業務に励み、技士としても仁誠会職員としてもさらに成長して、透析を通して患者さんに還元していきたいです。



医療法人社団 仁誠会

職員募集

介護士・看護師



医療・介護職 施設見学会 随時開催中

☆透析や福祉に興味のある方
☆夜勤が出来る方歓迎
☆パート勤務の方も歓迎
☆介護の資格はあるが、経験がなくて自信がない方もOK!
☆無資格の方もOK!
安心の教育制度があります。

**5つのクリニックと、4つの介護施設。
勤務地についてはご相談に応じます。**
まずはお問い合わせください。



- 福利厚生の充実
- 資格手当、夜勤手当等、手当も充実
- 入職祝い金制度あり(～15万円)
※入職時の働き方により支給があります。

★詳しくは、仁誠会ホームページ、採用情報サイトを参照ください。



お申込み
お問い合わせ

仁誠会本部人事担当 TEL 096-360-7112 Eメール:jinseikai-madoguchi@jinseikai.or.jp

オープニングスタッフ随時募集しております

赤とんぼ大津

有料老人ホーム増員&
赤とんぼ通所介護 新規開設 準備中



医療法人社団仁誠会 相談窓口 (透析・介護のことなら何でもお気軽にご相談下さい)

■仁誠会クリニック黒髪

〒860-0862 熊本市中央区黒髪6-29-37
TEL:096-345-6533

■住宅型有料老人ホーム赤とんぼ黒髪

TEL:096-346-3939

■通所リハビリテーション赤とんぼ黒髪

TEL:096-346-3535

■仁誠会クリニック大津

〒869-1102 熊本県菊池郡菊陽町原水2973
TEL:096-232-9595

■住宅型有料老人ホーム赤とんぼ大津

TEL:096-273-9904

■通所リハビリテーション赤とんぼ大津

TEL:096-273-9902

●赤とんぼ訪問看護ステーション

TEL:096-273-9908

■仁誠会クリニック新屋敷

〒862-0975 熊本市中央区新屋敷1-14-2
TEL:096-211-5151

■仁誠会クリニック光の森

〒869-1108 熊本県菊池郡菊陽町光の森3-1-1
TEL:096-285-3466

■仁誠会クリニックながみね

〒861-8043 熊本市東区戸島西2-3-10
TEL:096-331-2211

■介護老人保健施設ケアセンター赤とんぼ

TEL:096-331-3737

●赤とんぼ居宅介護支援事業所

TEL:096-331-3811

●赤とんぼ訪問介護事業所

TEL:096-331-8879

■介護付き有料老人ホーム赤とんぼ長嶺

〒861-8039 熊本市東区長嶺南6丁目25-97
TEL:096-368-8800

■小規模多機能ホーム赤とんぼ長嶺

TEL:096-368-8885

★赤とんぼ保育園(赤とんぼ長嶺敷地内)

TEL:096-288-9860

●個人情報保護について●

仁誠会では、当施設が保有している患者さん、その他関係者の個人情報を関して、関連法令・他法令を遵守し、個人情報の保護に取り組んでいます。

個人情報は、当法人からの医療や介護サービスに関する情報のご案内以外、他の目的には使用いたしません。



仁誠会窓口メールアドレス jinseikai-madoguchi@jinseikai.or.jp



仁誠会は、地元チーム「ロアツソ熊本」「熊本ヴォルターズ」を応援します！

